

Утверждено

«УТВЕРЖДАЮ»

педагогическим советом

МБОУ ДОД ДЮЦ «Олимп»

имени С.Г.Складнева

Протокол № 04 от 03.12.2013 г.

Директор

МБОУ ДОД ДЮЦ «Олимп»

имени С.Г.Складнева

Приказ № 77 от 28.10. 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

по аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

1. Аттестация педагогических работников ДЮЦ «Олимп» в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями.¹

2. Аттестация педагогических работников ДЮЦ «Олимп», не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей), в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям является обязательной.

3. Аттестационная комиссия создается на постоянной основе распорядительным актом работодателя в составе: председателя комиссии (руководитель не может являться председателем), заместителя председателя, секретаря и членов комиссии и формируется из числа работников Центра, в которой работает педагогический работник, представителей коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом организации.

4. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемое аттестационной комиссией решение.

5. Аттестация педагогических работников ДЮЦ «Олимп» проводится в соответствии с распорядительным актом работодателя, который принимается в порядке, установленном трудовым законодательством.

Работодатель знакомит педагогических работников с распорядительным актом, содержащим список работников, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

6. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника ДЮЦ «Олимп» работодатель вносит в аттестационную комиссию представление.

7. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике Центра:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

¹ Часть 2 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; 2013, № 19, ст. 2326; № 30, ст. 4036)

8. Работодатель знакомит педагогического работника ДЮЦ «Олимп» с представлением под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник, не согласный со сведениями, содержащимися в представлении работодателя, представляет в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты, предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты, поступления на работу).

При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

9. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии с участием педагогического работника ДЮЦ «Олимп».

Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нём присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии.

В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии по уважительным причинам, его аттестация переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работодатель знакомит работника под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины аттестационная комиссия проводит аттестацию в его отсутствие.

10. Аттестационная комиссия рассматривает представление, сведения, представленные педагогическим работником ДЮЦ «Олимп», характеризующие его профессиональную деятельность (в случае несогласия с представлением).

11. Решение принимается аттестационной комиссией в отсутствие аттестуемого педагогического работника ДЮЦ «Олимп» открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. Если не менее половины членов аттестационной комиссии проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности и (или) о соответствии работника занимаемой должности при условии получения дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности, принимается одно из указанных решений.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

12. Результаты аттестации педагогического работника ДЮЦ «Олимп», непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании, который хранится с представлениями, сведениями, представленными педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае несогласия с представлением) у работодателя.

13. По результатам аттестации педагогического работника ДЮЦ «Олимп» аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);

соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника)

при условии получения дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;

не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

14. На педагогического работника ДЮЦ «Олимп», прошедшего аттестацию, не позднее семи рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате проведения заседания аттестационной комиссии, результатах голосования при принятии решения и решение аттестационной комиссии. Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

15. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников ДЮЦ «Олимп» занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. В случае признания педагогического работника ДЮЦ «Олимп» по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть третья статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

Увольнение по данному основанию педагогических работников из числа лиц, указанных в части четвертой статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе работодателя не допускается.

17. Аттестации не подлежат следующие педагогические работники ДЮЦ «Олимп»:

- а) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в одной организации;
- б) беременные женщины;
- в) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- г) находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- д) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами «в» и «г» настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом «д» настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

18. Аттестационная комиссия ДЮЦ «Олимп», сформирована для аттестации педагогических работников Центра с целью подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям, вправе давать рекомендации о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих² и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

² Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (зарегистрирован Минюстом России 06.10.2010, регистрационный № 18638).